



# UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu

## Podstawy zarządzania Karta opisu przedmiotu

### Informacje podstawowe

<b>Kierunek studiów</b> Agrobiznes	<b>Cykl kształcenia</b> 2020/21	
<b>Specjalność</b> -	<b>Kod przedmiotu</b> WPTPAGS.I2B.1722.20	
<b>Jednostka organizacyjna</b> Wydział Przyrodniczo-Technologiczny	<b>Języki wykładowe</b> polski	
<b>Poziom studiów</b> studia pierwszego stopnia (inżynier)	<b>Obligatoryjność</b> Obowiązkowy	
<b>Forma studiów</b> stacjonarne	<b>Blok zajęciowy</b> Przedmioty kierunkowe	
<b>Profil studiów</b> ogólnoakademicki	<b>Dyscypliny</b> Ekonomia i finanse	
	<b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b> Tak	
	<b>Przedmiot kształtujący umiejętności praktyczne</b> Nie	
<b>Nauczyciel akademicki odpowiedzialny za przedmiot</b>	Magdalena Kalisiak-Mędelska	
<b>Pozostali prowadzący</b>	Magdalena Kalisiak-Mędelska	
<b>Okres</b> Semestr 2	<b>Forma zaliczenia</b> Egzamin	<b>Liczba punktów ECTS</b> 2.0
	<b>Forma prowadzenia i godziny zajęć</b> Wykład: 15 Ćwiczenia laboratoryjne: 15	

### Cele kształcenia dla przedmiotu

C1	Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy z zarządzania organizacją. Zapoznaniem z jej funkcjonowaniem i relacjami z otoczeniem.
----	---

## Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty uczenia się w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
<b>Wiedzy - Student zna i rozumie:</b>			
W1	czym jest organizacja i jej otoczenie, zna składniki i funkcje zarządzania ich treść, sposoby spełniania i procesy decyzyjne.	AG_P6S_WG04	Egzamin pisemny
W2	rozumie zasady tworzenia struktur organizacyjnych oraz zarządzania zasobami ludzkimi	AG_P6S_WK13	Egzamin pisemny
<b>Umiejętności - Student potrafi:</b>			
U1	potrafi podejmować decyzje w różnych sytuacjach problemowych i interpretować związki między decyzjami.	AG_P6S_UW01	Projekt
U2	budować i doskonalić strukturę organizacyjną	AG_P6S_UW05	Projekt
<b>Kompetencji społecznych - Student jest gotów do:</b>			
K1	uczestniczenia w dyskusji w grupie, prowadzącej do rozwiązania problemu.	AG_P6S_KO06	Projekt
K2	pracy samodzielnej i współpracy w grupie.	AG_P6S_KR08	Projekt

## Bilans punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Wykład	15	
Ćwiczenia laboratoryjne	15	
Przygotowanie prezentacji/referatu	10	
Przygotowanie do zajęć	10	
Konsultacje	5	
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5	
<b>Łączny nakład pracy studenta</b>	<b>Liczba godzin</b> 60	<b>ECTS</b> 2.0
<b>Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela</b>	<b>Liczba godzin</b> 35	<b>ECTS</b> 1.2
<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>Liczba godzin</b> 15	<b>ECTS</b> 0.6

\* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

## Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy prowadzenia zajęć
1.	<p>Zarządzanie – istota, funkcje i znaczenie.  Funkcje zarządzania i sposoby ich spełniania: planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrolowanie.  Podstawowe elementy planowania i podejmowania decyzji.  Organizacja jako system – rodzaje, zasoby.  Otoczenie organizacji i jego wpływ – analiza otoczenia.  Rodzaje i rozwój struktur organizacyjnych – istota, elementy konstrukcyjne.  Przywództwo i style kierowania.  Zarządzanie zasobami ludzkimi i jego funkcje.  Przewodzenie i motywowanie.  Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna – istota, proces.  Kultura organizacji – pojęcie modele.  Nowe koncepcje zarządzania.  Społeczna odpowiedzialność w biznesie.</p>	Wykład
2.	<p>Organizacja rozumiana w znaczeniu czynnościowym, atrybutowym, instytucjonalnym (rzeczowym).  Organizacja jako obiekt zarządzania. Przyczyny sprawcze tworzenia organizacji rozpatrywane na płaszczyznach : sprawnościowej, społecznej, łagodzenia chaosu.  Gra kierownicza „Wyprawa na księżyc” egzemplifikacja efektu synergicznego/ organizacyjnego, badanie cech osobowościowych menedżera,.  Zarządzanie jako działanie (przyczyny sprawcze działań, rodzaje działań w organizacji i ich skutki, kryteria oceny skutków działań dyrektywy praktyczne sprawnego działania).  Gra kierownicza „Prowadzenie hurtowni komputerów” będącej centrum kosztów – egzemplifikacja dylematu stosowaniu równocześnie wielu kryteriów ekonomicznych przy ocenie skutków działań.  Sprawdzian.  Organizacja Społecznie Odpowiedzialna (CSR) – istota, rola, współczesne znaczenie, przykład firmy DANON.  Style kierowania w zarządzaniu zespołami ludzkimi. Ćwiczenie dotyczące badania stylów kierowania.  Negocjacje w biznesie. Gra kierownicza „Niebieskie, zielone”.  Organizowanie jako proces tworzenia struktur organizacyjnych – typy struktur organizacyjnych. Projektowanie struktury organizacyjnej centrali banku – przykład.  Kultura organizacyjna w zarządzaniu firmą.  Formy organizacyjno – prawne przedsiębiorstw w Polsce.  Działalność gospodarcza – zakładanie firmy. System podatkowy w Polsce.  System ubezpieczeniowy w Polsce.  Kolokwium.</p>	Ćwiczenia laboratoryjne

## Informacje rozszerzone

### Metody nauczania:

analiza przypadków, Metoda projektów, Dyskusja, Wykład, Ćwiczenia

Aktywności	Metody zaliczenia	Udział procentowy w ocenie łącznej przedmiotu
Wykład	Egzamin pisemny	50%
Ćwiczenia laboratoryjne	Projekt	50%

## Wymagania wstępne

Podstawowa znajomość ekonomii, socjologii

## Literatura

### Obowiązkowa

1. Griffin R.W. – Podstawy zarządzania organizacjami. PWN Warszawa 2009 r.
2. Zakrzewska-Bielawska A., Podstawy zarządzania. Teoria ćwiczenia, wyd. Nieoczywiste, Kraków 2017
3. Król H., Ludwiczak A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa 2020.

## Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
AG_P6S_KO06	Absolwent jest gotów do myślenia w sposób przedsiębiorczy i przewidywania skutków podejmowanej działalności, ma świadomość związanego z nią ryzyka oraz odpowiedzialności za podejmowane decyzje.
AG_P6S_KR08	Absolwent jest gotów do podejmowania społecznej roli absolwenta uczelni wyższej, a zwłaszcza rozumie potrzebę rzetelnego i zrozumiałego formułowania oraz przekazywania społeczeństwu informacji i opinii dotyczących problematyki przedsiębiorczości w rolnictwie.
AG_P6S_UW01	Absolwent potrafi wykorzystać informacje rynkowe do planowania i podejmowania decyzji w działalnościach gospodarczych w agrobiznesie a także komunikowania się z instytucjami otoczenia agrobiznesu.
AG_P6S_UW05	Absolwent potrafi przestrzegać zasad zarządzania jakością we wszystkich ogniwach agrobiznesu.
AG_P6S_WG04	Absolwent zna i rozumie w stopniu zaawansowanym zagadnienia dotyczące ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw agrobiznesu, w tym sfery produkcji, obrotu rolnego, przetwórstwa i przechowywania produktów rolnych.
AG_P6S_WK13	Absolwent zna i rozumie w zaawansowanym stopniu funkcje zarządzania podmiotami gospodarczymi oraz zasady logistyki i komunikowania w funkcjonowaniu agrobiznesu.