



Podstawy zarządzania
Karta opisu przedmiotu

Informacje podstawowe

<p>Kierunek studiów Agrobiznes</p> <p>Specjalność -</p> <p>Jednostka organizacyjna Wydział Przyrodniczo-Technologiczny</p> <p>Poziom studiów studia pierwszego stopnia (inżynier)</p> <p>Forma studiów stacjonarne</p> <p>Profil studiów ogólnoakademicki</p>	<p>Cykl kształcenia 2023/24</p> <p>Kod przedmiotu PD000000PAGS.I2B.1722.23</p> <p>Języki wykładowe polski</p> <p>Obligatoryjność Obowiązkowy</p> <p>Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe</p> <p>Dyscypliny Ekonomia i finanse</p> <p>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak</p> <p>Przedmiot kształtujący umiejętności praktyczne Nie</p>	
<p>Nauczyciel akademicki odpowiedzialny za przedmiot</p>	Magdalena Kalisiak-Mędelska	
<p>Pozostali prowadzący</p>	Magdalena Kalisiak-Mędelska	
<p>Okres Semestr 2</p>	<p>Forma zaliczenia Egzamin</p> <p>Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 15 Ćwiczenia laboratoryjne: 15</p>	<p>Liczba punktów ECTS 2.0</p>

Cele kształcenia dla przedmiotu

C1	Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy z zarządzania organizacją. Zapoznaniem z jej funkcjonowaniem, zasobami i możliwościami wykorzystania zasobów oraz budowaniem relacji z otoczeniem.
----	---

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty uczenia się w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy - Student zna i rozumie:			
W1	czym jest organizacja i jej otoczenie, zna składniki i funkcje zarządzania ich treść, sposoby spełniania i procesy decyzyjne.	AG_P6S_WG04	Egzamin pisemny
W2	rozumie zasady tworzenia struktur organizacyjnych oraz zarządzania zasobami ludzkimi	AG_P6S_WK13	Egzamin pisemny
Umiejętności - Student potrafi:			
U1	potrafi podejmować decyzje w różnych sytuacjach problemowych i interpretować związki między decyzjami.	AG_P6S_UW01	Projekt
U2	budować i doskonalić strukturę organizacyjną	AG_P6S_UW05	Projekt
Kompetencji społecznych - Student jest gotów do:			
K1	uczestniczenia w dyskusji w grupie, prowadzącej do rozwiązania problemu.	AG_P6S_KO06	Projekt
K2	pracy samodzielnej i współpracy w grupie.	AG_P6S_KR08	Projekt

Bilans punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Wykład	15	
Ćwiczenia laboratoryjne	15	
Przygotowanie prezentacji/referatu	10	
Przygotowanie do zajęć	10	
Konsultacje	5	
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 60	ECTS 2.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 35	ECTS 1.2
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 15	ECTS 0.6

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy prowadzenia zajęć
1.	<p>Zarządzanie – istota, funkcje i znaczenie. Funkcje zarządzania i sposoby ich spełniania: planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrolowanie. Podstawowe elementy planowania i podejmowania decyzji. Organizacja jako system – rodzaje, zasoby. Otoczenie organizacji i jego wpływ – analiza otoczenia. Rodzaje i rozwój struktur organizacyjnych – istota, elementy konstrukcyjne. Przywództwo i style kierowania. Zarządzanie zasobami ludzkimi i jego funkcje. Przewodzenie i motywowanie. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna – istota, proces. Kultura organizacji – pojęcie modele. Nowe koncepcje zarządzania. Społeczna odpowiedzialność w biznesie.</p>	Wykład
2.	<p>Organizacja rozumiana w znaczeniu czynnościowym, atrybutowym, instytucjonalnym (rzeczowym). Organizacja jako obiekt zarządzania. Przyczyny sprawcze tworzenia organizacji rozpatrywane na płaszczyznach : sprawnościowej, społecznej, łagodzenia chaosu. Gra kierownicza „Wyprawa na księżyc” egzemplifikacja efektu synergicznego/ organizacyjnego, badanie cech osobowościowych menedżera,. Zarządzanie jako działanie (przyczyny sprawcze działań, rodzaje działań w organizacji i ich skutki, kryteria oceny skutków działań dyrektywy praktyczne sprawnego działania). Gra kierownicza „Prowadzenie hurtowni komputerów” będącej centrum kosztów – egzemplifikacja dylematu stosowaniu równocześnie wielu kryteriów ekonomicznych przy ocenie skutków działań. Sprawdzian. Organizacja Społecznie Odpowiedzialna (CSR) – istota, rola, współczesne znaczenie, przykład firmy DANON. Style kierowania w zarządzaniu zespołami ludzkimi. Ćwiczenie dotyczące badania stylów kierowania. Negocjacje w biznesie. Gra kierownicza „Niebieskie, zielone”. Organizowanie jako proces tworzenia struktur organizacyjnych – typy struktur organizacyjnych. Projektowanie struktury organizacyjnej centrali banku – przykład. Kultura organizacyjna w zarządzaniu firmą. Formy organizacyjno – prawne przedsiębiorstw w Polsce. Działalność gospodarcza – zakładanie firmy. System podatkowy w Polsce. System ubezpieczeniowy w Polsce. Kolokwium.</p>	Ćwiczenia laboratoryjne

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

analiza przypadków, Burza mózgów, Gra dydaktyczna, Metoda projektów, Dyskusja, Wykład, Ćwiczenia

Aktywności	Metody zaliczenia	Udział procentowy w ocenie łącznej przedmiotu
Wykład	Egzamin pisemny	50%
Ćwiczenia laboratoryjne	Projekt	50%

Wymagania wstępne

Podstawowa znajomość ekonomii, socjologii

Literatura

Obowiązkowa

1. Griffin R.W. – Podstawy zarządzania organizacjami. PWN Warszawa 2009 r.
2. Zakrzewska-Bielawska A., Podstawy zarządzania. Teoria ćwiczenia, wyd. Nieoczywiste, Kraków 2017
3. Król H., Ludwiczak A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa 2020.

Dodatkowa

1. Jasiński, L. J., Ekonomiczne podstawy zarządzania, 2022 (publikacja elektroniczna).
2. Krzakiewicz K., Cyfert, Podstawa zarządzania organizacjami, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, 2020.
3. Michalski D., Nowoczesne narzędzia kontroli zarządzania w czasach globalnego ryzyka, Difin, 2020.

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
AG_P6S_KO06	Absolwent jest gotów do myślenia w sposób przedsiębiorczy i przewidywania skutków podejmowanej działalności, ma świadomość związanego z nią ryzyka oraz odpowiedzialności za podejmowane decyzje.
AG_P6S_KR08	Absolwent jest gotów do podejmowania społecznej roli absolwenta uczelni wyższej, a zwłaszcza rozumie potrzebę rzetelnego i zrozumiałego formułowania oraz przekazywania społeczeństwu informacji i opinii dotyczących problematyki przedsiębiorczości w rolnictwie.
AG_P6S_UW01	Absolwent potrafi wykorzystać informacje rynkowe do planowania i podejmowania decyzji w działalnościach gospodarczych w agrobiznesie a także komunikowania się z instytucjami otoczenia agrobiznesu.
AG_P6S_UW05	Absolwent potrafi przestrzegać zasad zarządzania jakością we wszystkich ogniwach agrobiznesu.
AG_P6S_WG04	Absolwent zna i rozumie w stopniu zaawansowanym zagadnienia dotyczące ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw agrobiznesu, w tym sfery produkcji, obrotu rolnego, przetwórstwa i przechowywania produktów rolnych.
AG_P6S_WK13	Absolwent zna i rozumie w zaawansowanym stopniu funkcje zarządzania podmiotami gospodarczymi oraz zasady logistyki i komunikowania w funkcjonowaniu agrobiznesu.