



UNIWERSYTET PRZYRODNICZY WE WROCŁAWIU

Podstawy zarządzania Karta opisu przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Agrobiznes	Cykl kształcenia 2022/23	
Specjalność -	Kod przedmiotu PD000000PAGS.I2B.1722.22	
Jednostka organizacyjna Wydział Przyrodniczo-Technologiczny	Języki wykładowe polski	
Poziom studiów studia pierwszego stopnia (inżynier)	Obligatoryjność Obowiązkowy	
Forma studiów stacjonarne	Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe	
Profil studiów ogólnoakademicki	Dyscypliny Ekonomia i finanse	
	Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak	
	Przedmiot kształtujący umiejętności praktyczne Nie	
Nauczyciel akademicki odpowiedzialny za przedmiot	Magdalena Kalisiak-Mędelska	
Pozostali prowadzący	Magdalena Kalisiak-Mędelska	
Okres Semestr 2	Forma zaliczenia Egzamin	Liczba punktów ECTS 2.0
	Forma prowadzenia i godziny zajęć Wykład: 15 Ćwiczenia laboratoryjne: 15	

Cele kształcenia dla przedmiotu

C1	Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy z zarządzania organizacją. Zapoznaniem z jej funkcjonowaniem i relacjami z otoczeniem.
----	---

Efekty uczenia się dla przedmiotu

Kod	Efekty uczenia się w zakresie	Kierunkowe efekty uczenia się	Metody weryfikacji
Wiedzy - Student zna i rozumie:			
W1	czym jest organizacja i jej otoczenie, zna składniki i funkcje zarządzania ich treść, sposoby spełniania i procesy decyzyjne.	AG_P6S_WG04	Egzamin pisemny
W2	rozumie zasady tworzenia struktur organizacyjnych oraz zarządzania zasobami ludzkimi	AG_P6S_WK13	Egzamin pisemny
Umiejętności - Student potrafi:			
U1	potrafi podejmować decyzje w różnych sytuacjach problemowych i interpretować związki między decyzjami.	AG_P6S_UW01	Projekt
U2	budować i doskonalić strukturę organizacyjną	AG_P6S_UW05	Projekt
Kompetencji społecznych - Student jest gotów do:			
K1	uczestniczenia w dyskusji w grupie, prowadzącej do rozwiązania problemu.	AG_P6S_KO06	Projekt
K2	pracy samodzielnej i współpracy w grupie.	AG_P6S_KR08	Projekt

Bilans punktów ECTS

Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane aktywności	
Wykład	15	
Ćwiczenia laboratoryjne	15	
Przygotowanie prezentacji/referatu	10	
Przygotowanie do zajęć	10	
Konsultacje	5	
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5	
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 60	ECTS 2.0
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	Liczba godzin 35	ECTS 1.2
Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	Liczba godzin 15	ECTS 0.6

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Formy prowadzenia zajęć
1.	<p>Zarządzanie – istota, funkcje i znaczenie. Funkcje zarządzania i sposoby ich spełniania: planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrolowanie. Podstawowe elementy planowania i podejmowania decyzji. Organizacja jako system – rodzaje, zasoby. Otoczenie organizacji i jego wpływ – analiza otoczenia. Rodzaje i rozwój struktur organizacyjnych – istota, elementy konstrukcyjne. Przywództwo i style kierowania. Zarządzanie zasobami ludzkimi i jego funkcje. Przewodzenie i motywowanie. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna – istota, proces. Kultura organizacji – pojęcie modele. Nowe koncepcje zarządzania. Społeczna odpowiedzialność w biznesie.</p>	Wykład
2.	<p>Organizacja rozumiana w znaczeniu czynnościowym, atrybutowym, instytucjonalnym (rzeczowym). Organizacja jako obiekt zarządzania. Przyczyny sprawcze tworzenia organizacji rozpatrywane na płaszczyznach : sprawnościowej, społecznej, łagodzenia chaosu. Gra kierownicza „Wyprawa na księżyc” egzemplifikacja efektu synergicznego/ organizacyjnego, badanie cech osobowościowych menedżera,. Zarządzanie jako działanie (przyczyny sprawcze działań, rodzaje działań w organizacji i ich skutki, kryteria oceny skutków działań dyrektywy praktyczne sprawnego działania). Gra kierownicza „Prowadzenie hurtowni komputerów” będącej centrum kosztów – egzemplifikacja dylematu stosowaniu równocześnie wielu kryteriów ekonomicznych przy ocenie skutków działań. Sprawdzian. Organizacja Społecznie Odpowiedzialna (CSR) – istota, rola, współczesne znaczenie, przykład firmy DANON. Style kierowania w zarządzaniu zespołami ludzkimi. Ćwiczenie dotyczące badania stylów kierowania. Negocjacje w biznesie. Gra kierownicza „Niebieskie, zielone”. Organizowanie jako proces tworzenia struktur organizacyjnych – typy struktur organizacyjnych. Projektowanie struktury organizacyjnej centrali banku – przykład. Kultura organizacyjna w zarządzaniu firmą. Formy organizacyjno – prawne przedsiębiorstw w Polsce. Działalność gospodarcza – zakładanie firmy. System podatkowy w Polsce. System ubezpieczeniowy w Polsce. Kolokwium.</p>	Ćwiczenia laboratoryjne

Informacje rozszerzone

Metody nauczania:

analiza przypadków, Metoda projektów, Dyskusja, Wykład, Ćwiczenia

Aktywności	Metody zaliczenia	Udział procentowy w ocenie łącznej przedmiotu
Wykład	Egzamin pisemny	50%
Ćwiczenia laboratoryjne	Projekt	50%

Wymagania wstępne

Podstawowa znajomość ekonomii, socjologii

Literatura

Obowiązkowa

1. Griffin R.W. – Podstawy zarządzania organizacjami. PWN Warszawa 2009 r.
2. Zakrzewska-Bielawska A., Podstawy zarządzania. Teoria ćwiczenia, wyd. Nieoczywiste, Kraków 2017
3. Król H., Ludwiczak A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa 2020.

Kierunkowe efekty uczenia się

Kod	Treść
AG_P6S_KO06	Absolwent jest gotów do myślenia w sposób przedsiębiorczy i przewidywania skutków podejmowanej działalności, ma świadomość związanego z nią ryzyka oraz odpowiedzialności za podejmowane decyzje.
AG_P6S_KR08	Absolwent jest gotów do podejmowania społecznej roli absolwenta uczelni wyższej, a zwłaszcza rozumie potrzebę rzetelnego i zrozumiałego formułowania oraz przekazywania społeczeństwu informacji i opinii dotyczących problematyki przedsiębiorczości w rolnictwie.
AG_P6S_UW01	Absolwent potrafi wykorzystać informacje rynkowe do planowania i podejmowania decyzji w działalnościach gospodarczych w agrobiznesie a także komunikowania się z instytucjami otoczenia agrobiznesu.
AG_P6S_UW05	Absolwent potrafi przestrzegać zasad zarządzania jakością we wszystkich ogniwach agrobiznesu.
AG_P6S_WG04	Absolwent zna i rozumie w stopniu zaawansowanym zagadnienia dotyczące ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw agrobiznesu, w tym sfery produkcji, obrotu rolnego, przetwórstwa i przechowywania produktów rolnych.
AG_P6S_WK13	Absolwent zna i rozumie w zaawansowanym stopniu funkcje zarządzania podmiotami gospodarczymi oraz zasady logistyki i komunikowania w funkcjonowaniu agrobiznesu.